我們堅守正直誠信：
我們的行為準則

Jim Collins 想告訴您

各位同事：

我們有一個共同的目的 - 豐富生產者和消費者的生活，確保可持續發展。**這就是我們存在的理由，也是我們每天努力取得新的成就以及與眾不同的原因。**

這一目標根植於我們的價值觀，其中一個挑戰是我們要堅守正直誠信。這意味著，無論對我們提出什麼要求，我們都將始終堅持以道德和透明的方式開展業務活動。我們的客戶、業務合作夥伴、股東和其他利益相關者對我們的期望絲毫不亞於我們，這也是我們對彼此的期望。

我們每個人都要對自己的道德行為負責。為了指導您的日常行為和決策，我們制定了科迪華農業科技™的行為準則。這一工具可以幫助您在開展業務時堅持最高道德標準。請像我一樣仔細閱讀我們的準則，並與您的同事一起討論我們的準則。如果您對我們的業務實踐如何與我們的準則保持一致有疑問，請向您的主管提出。周圍世界在不斷變化，面對這些變化，我們鼓勵好奇心、對話和思想多元化。

當我們渴望豐富生活時，請記住，這不僅關乎我們做什麼，也關乎我們如何去做。正直誠信意味著我們總是做正確的事。

—James C. Collins, Jr.
科迪華農業科技™首席執行長

目錄

首席執行長致辭, 2
我們堅守正直誠信, 4
我們的行為準則, 5
我們的責任, 6
如何堅守正直誠信（做出符合道德規範的決策）, 7

我們彼此都堅守正直誠信, 8

我們在努力營造一個相互尊重的工作場所, 8
當我們以維護尊嚴和相互尊重的態度彼此相待，就能達到最佳合作狀態，並且創造一個積極、富有成效、不受不專業行為影響的工作環境。

我們主張機會平等, 9
我們致力於培養一支基於工作表現和公平對待的員工團隊。

我們支持包容性和多元化, 10
我們接納有各種想法、觀點和背景的員工，做出最明智的決策並加速業務增長。

我們保護工作場所的安全, 11
我們努力確保自己和彼此的安全和保障，因為沒有什麼比我們的安全和健康更重要。

我們在與客戶和業務合作夥伴往來時堅守正直誠信, 12

我們公平誠實地交易, 12
我們以自豪、誠實和透明的態度談論我們的工作，以建立信任、信心和可持續發展的業務。

我們以道德和負責的方式競爭, 14
我們通過高品質的產品和無與倫比的服務發展我們的關係。我們不與競爭同業進行操縱市場的討論。

我們建立穩固的關係, 15
我們選擇與和我們一樣承諾遵守最高道德標準的業務合作夥伴合作。

我們揭露並解決利益衝突, 16
我們不會讓個人利益干擾（甚至看似干擾）我們對科迪華農業科技™的責任。

我們遵守國際貿易法, 18
我們通過在全球範圍內建立聯繫和彌合障礙，在我們的領域中起到帶頭作用。為此，我們遵守所有適用於國際貿易的法律。

我們在對待公司資產時堅守正直誠信, 19

我們不參與內幕交易, 19
我們從不參與內幕交易，因為這樣做會削弱我們作為市場道德領導者的聲譽。

我們負責任地使用公司的電腦、設備和社交媒體, 20
為了保護我們的關係和我們的良好聲譽，我們審慎地使用電腦、設備和社交媒體等工具。

我們創建、維護和管理準確的記錄、帳戶和報表, 21
我們運用良好的商業寫作實踐並妥善管理我們的記錄和資訊，以降低風險並提高績效。

我們保護智慧財產權和隱私, 22
我們的機密商業資訊和智慧財產權是讓我們與競爭同業有所不同的重要資產。我們必須保護它們免受未經授權的披露或不當使用。

我們保護我們的品牌、商標和版權, 24
我們通過保護我們的品牌以及所有商標和版權來保護科迪華農業科技™的聲譽。

我們遵循內部控制和財務程式, 25
我們遵循我們的控制和程式，旨在確保可靠的財務報告，並說明我們保持客戶和業務合作夥伴的信任。

我們負責、準確地管理和報告我們的開支, 26
我們從不挪用公司資金或謊報其用途。

我們在社區和世界各地都堅守正直誠信, 27

我們是注重環保的合作夥伴, 27
我們通過安全、負責的製造流程創造高品質的產品，進而維護可持續的實踐。

我們為社區做貢獻, 28
我們通過支持我們生活和工作的社區來豐富生活。

我們秉持道德地參與政治活動, 29
我們鼓勵積極參與政治活動，這可以對我們的生活和社區產生積極的影響 - 但我們需認識到，我們的個人政治活動應與我們的公司分開。

勇於直言和尋求幫助, 31

始終勇於直言, 31
提出問題並尋求幫助, 31
匿名和保密, 31
對報復的零容忍政策, 31
調查, 32
公正處理和紀律處分, 32
不必遵守準則的情況, 32

堅守價值觀, 33

我們堅守正直誠信

我們的目標

豐富生產者和消費者的生活，確保可持續發展。

我們堅守我們的價值觀

我們的價值觀是我們的核心。這些核心價值觀讓我們知道我們的定位和我們所堅持的立場。這些價值觀是推動我們的決策和幫助塑造我們的文化的基本信念。我們的成功有賴於所有員工始終遵循和堅持我們的價值觀。

我們的價值觀是：

豐富生活	我們致力於改善人們的生活和生存的土地。作為領導者，我們追求的目標不在於眼前利益，而是造福社會。
勇攀高峰	我們是勇於行動的領導者。我們接受行業本身所面臨的挑戰，並將進一步確保農業的發展和繁榮。
充滿好奇	我們不斷創新。我們加快創新步伐，創造解決方案，為現在和未來提供豐富的高品質食品。
協作共贏	我們在工作中一起成長。我們必須擁抱多樣性和合作，建立公司凝聚力，並在整個食品體系中展開合作，創造共同的價值。
正直誠信	我們總是做正確的事情，保持高道德標準，安全透明地開展業務。
安全生活	我們所做的一切都是為了安全和環境。

我們的價值觀是我們的支柱

當我們踐行我們的價值觀時，我們會更加專注和富有成效。我們的價值觀使我們朝著一個共同的目標前進，並建立組織凝聚力和一致性。我們的價值觀為我們的合作提供了基礎。我們的價值觀引導著我們，為我們帶來了對未來的展望。

我們的行為準則

我們的行為準則非常實用

我們的行為準則不是規則清單。它是一種實用的資源，為道德決策和行動提供了藍圖。通過閱讀和理解我們的行為準則，我們可以瞭解如何按照我們的價值觀行事，即使我們面臨困難的情況。我們的行為準則有助於保護我們的業務，營造和維護堅固的公司文化，並確保我們獲得成功。

重要的是要記住，我們才能採取行動並對這些結果負責，而不是我們的行為準則。

如何使用我們的行為準則

我們的行為準則分為幾個部分，指導我們如何堅守正直誠信。

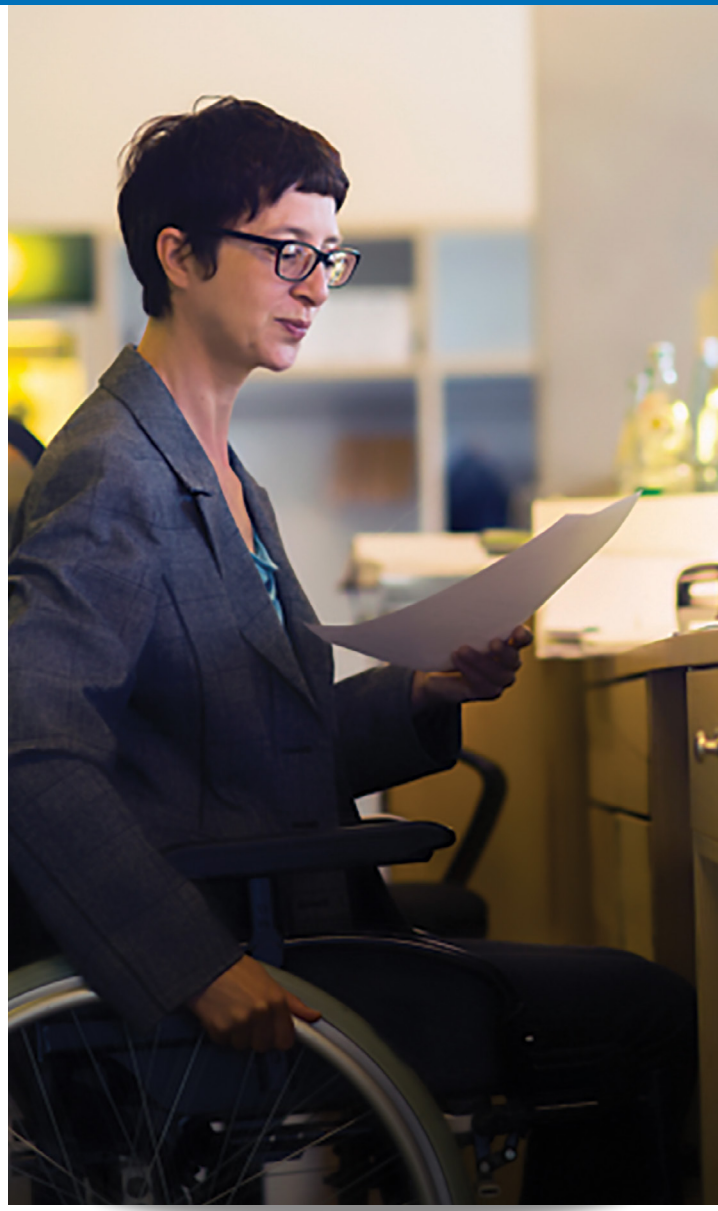
我們的行為準則還提供了用於提出問題或報告道德問題的資源。

我們希望所有員工：

- 仔細閱讀我們的行為準則，理解其內容，並經常查閱其中的內容。
- 瞭解我們的行為準則如何與我們自己的工作相關。
- 瞭解行為準則中所述的我們的責任。
- 如果我們不確定自己的責任，請提出問題。
- 瞭解如何報告道德問題，並瞭解這樣做的重要性。

適用範圍

我們的行為準則適用于所有科迪華農業科技™的員工，無論其位於何處。這包括我們在合資企業工作的員工。



我們的責任

人人有責

我們都有責任維護我們的價值觀。我們必須在業務往來中保持道德和透明，以公平、尊重的態度對待我們的同事、客戶和業務合作夥伴。我們必須堅守正直誠信。

為了履行我們的責任，我們必須做到以下幾點：

- 在日常商業活動中堅持我們的價值觀。
- 理解並接受我們的行為準則，包括公司政策和程式。
- 遵守我們工作所處國家/地區的適用法律、法規和公司政策。
- 如**勇於直言和尋求幫助**中所述，提出問題或疑慮。
- 如**勇於直言和尋求幫助**中所述，報告有違反法律、行為準則或其他公司政策與程式的可疑行為。
- 配合不當行為調查。

對領導者的期望

雖然我們都有責任堅持我們的價值觀，但員工們往往希望那些在領導崗位上的人樹立和指導道德行為。領導者對一個組織的道德文化以及他們領導的團隊的安全和福利，有著深刻的影響。因此，這些職位需要承擔額外的責任。

領導者的責任：

- 樹立最高道德行為榜樣。
- 定期和員工清楚地溝通他們如何支持我們的價值觀。
- 公平對待所有員工。
- 向員工保證，他們可以提出問題或提出道德疑慮，而不必擔心報復。
- 恰當地管理員工所舉報的可疑不當行為。
- 當員工提出領導者可能難以解決的問題或疑慮時，請遵循**勇於直言和尋求幫助**中的準則。

如何堅守正直誠信（做出符合道德規範的決策）

我們的價值觀指導著我們的選擇

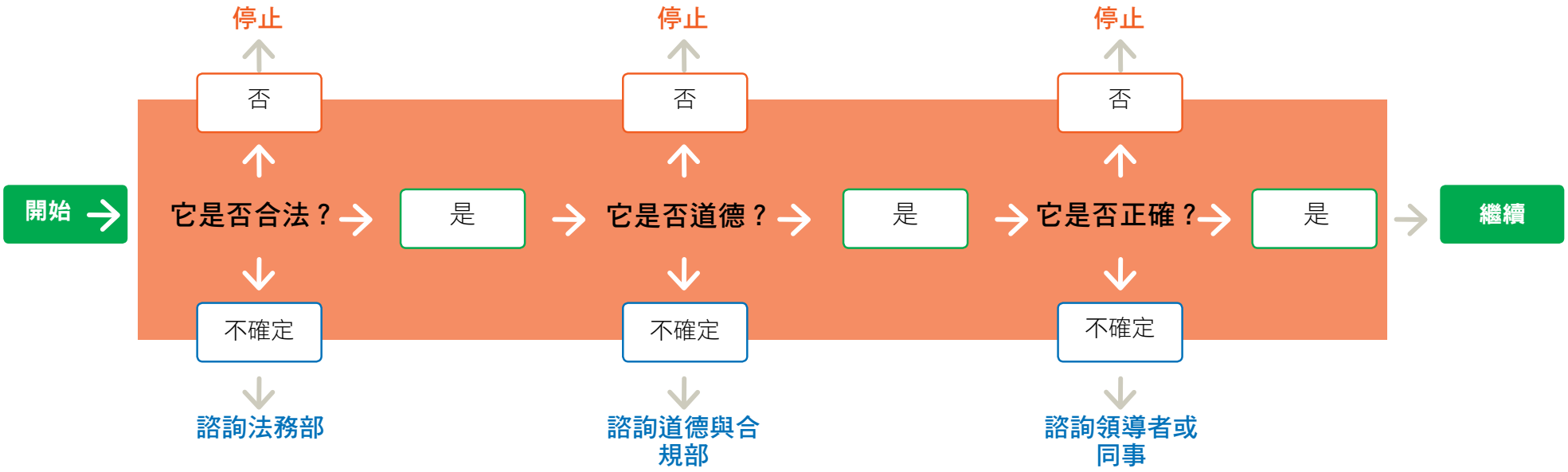
我們的價值觀指導著我們的決策和行為。提出以下問題可以幫助我們思考問題並做出更明智的決策。

在此情況下我的特定責任是什麼？
這一決定可能影響哪些價值觀？
我們的行為準則如何適用？
我是否有必須考慮的法律責任？

這一決定將會影響哪些人/方面？

- 客戶？
- 股東？
- 同事？
- 業務合作夥伴？
- 當地社區？
- 政府官員？
- 競爭對手？
- 我、我的家人或親屬？
- 土地、環境？

一旦您考慮了自己的責任和每個決定的後果，您可以採取以下步驟來**說**明您解決問題。



我們彼此都
堅守正直誠信

我們在努力促成一個相互尊重的工作場所

在科迪華農業科技™，我們在工作中一起成長。當我們以維護尊嚴和相互尊重的態度彼此相待，就能達到最佳合作狀態，並且創造一個積極、富有成效、不受不專業行為影響的工作環境。

如何堅守正直誠信

為了努力營造一個相互尊重的工作場所，我們必須做到以下幾點：

- 避免說或做可能讓別人感到被冒犯或不受歡迎的事情。
- 如果看到騷擾、冒犯或暴力行為，應勇於直言。
- 以維護尊嚴、相互尊重、體面和公平的方式對待彼此。
- 重視我們每個同事的貢獻。
- 提倡開放和支持性的社區。

騷擾和無禮行為

騷擾和其他無禮行為可能包括：

- **我們所說或所寫的內容（親自或在社交媒體上）：基於種族、民族、宗教或性別的辱　、貶義評論、笑話、流言、刻板印象，或使用威脅、大聲、粗俗或辱　性的語言。**
- **我們的行為：不受歡迎的身體接觸、性冒犯、提供工作福利以換取性利益，或不當使用科迪華農業科技™的電腦和通信系統。**
- **我們展示的內容：在科迪華農業科技™財產內或財產上放置色情或性暗示照片或冒犯性標語、海報、卡通畫或圖像。**

我們主張機會平等

我們致力於培養一支基於工作表現和公平對待的員工團隊。
我們不歧視，無論信仰或外表，我們認可和重視每個人。

如何堅守正直誠信

為了促進機會平等，我們必須做到以下幾點：

- 公平、平等地對待彼此。
- 只根據能力和業績來做出雇傭決定。
- 照顧法律上承認的殘疾人。
- 拒絕接受任何歧視的藉口。

機會平等意味著我們必須做到以下幾點：

- **根據我們業務的需要，依據員工的技能、經驗和目標雇傭和晉升員工。**
- **不會因為年齡、種族、宗教信仰、膚色、性別、殘疾、國籍或民族、血統、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、性別認同或表達或資歷而歧視任何員工或應聘者。**
- **不得在任何雇傭條款或條件中存在歧視，包括不得在招聘、雇傭、晉升、降職、調動、培訓選擇、解雇、工資或其他形式的薪酬中存在歧視。**

我們支持包容性和多元化

協作共贏意味著創造一個包容性的工作環境。多元化的人才和視角促進了創造力、好奇心和創新。我們接納有各種想法、觀點和背景的員工時，就是做出最明智的決策並且將加速業務增長。

如何堅守正直誠信

為了保持包容性和多元化，我們必須做到以下幾點：

- 建立多元化的團隊。
- 分享資訊並從所有團隊成員那裡尋求建議。
- 積極尋找不同的觀點以找到解決方案。
- 以禮貌和尊重的態度傾聽他人的觀點。
- 揭穿謬見、刻板印象和偏見。
- 如果覺得自己的觀點或別人的觀點不受尊重，應勇於直言。

包容性和多元化的員工隊伍：

- **由各種種族、民族、性別、年齡、出身、宗教和觀點組成。**
- **對任何背景的人開放。**
- **鼓勵開放性，讓每個人都覺得能夠參與和做出貢獻。**

我們保護工作場所的安全

健康安全意味著我們所做的一切都是為了安全和環境。我們確保自己以及彼此的安全保障，因為沒有什麼比我們的安全和健康更重要。

如何堅守正直誠信

為了維護安全健康的工作場所，我們必須做到以下幾點：

- 絕不容忍暴力行為，包括口頭或身體威脅、恐嚇、欺凌和脅迫。
- 如果看到暴力行為或威脅，應勇於直言。
- 從不在工作場所冒險或指使他人冒險。
- 瞭解並遵守我們的健康和安全政策和程式。
- 報告不安全的情況、行為和工作場所危險。
- 積極預防職業傷害、疾病和事故。
- 知道在受傷或其他緊急情況和緊急演習中該怎麼做。
- 在工作中不得持有或使用非法毒品或其他管制物品，也不能在使用此類物品後仍來工作。
- 如果有緊急危險，請致電執法部門或急救員。

我們在與
客戶和業務合作夥伴往來時堅守正直誠信

我們公平誠實地交易

我們以合乎道德的方式經營業務。每次我們代表科迪華農業科技™時，都有機會給人留下積極的印象。我們以自豪、誠實和透明的態度談論我們的工作，以建立信任、信心和可持續發展的業務。

如何堅守正直誠信

為了公平誠實地交易，我們必須做到以下幾點：

- 大力宣傳和銷售我們的產品和服務，但不做不實陳述。
- 準確估計實施時間表。
- 不進行關於競爭對手的不實陳述。
- 不侵犯或不當使用他人的版權、專利、商標或其他智慧財產權。
- 確保我們的廣告和合同遵守所有法律和法規。
- 獲得完成交易或簽訂合同的適當授權。
- 不高估業務成果或投資。

防止賄賂和腐敗

在科迪華農業科技™，我們通過提高透明度和信任度來發展業務。我們從不提供或接受任何不正當的餽贈。

我們通過以下方式防止賄賂、回扣和其他形式的貪汙：

- 絕不提供或接受賄賂或回扣。
- 保持準確和完整的記錄，以便所有付款都透明詳細，並且科迪華農業科技™資金不會用於非法目的。
- 絕不利用代理人或其他協力廠商進行不當付款。
- 絕不提供任何非官方費用或"便利費"。
- 遵守科迪華農業科技™關於贈送和接收禮品和招待的政策。
- 只與和我們一樣承諾保證誠信的客戶和業務合作夥伴開展業務。
- 拒絕商業機會而不是行賄。
- 向法務部報告關於潛在不當付款的任何疑慮。

腐敗和賄賂

賄賂：提供報酬（金錢、禮品或其他有價值的東西）以換取好處。

回扣：向某人提供報酬（金錢、禮品或其他有價值的東西）以換取或加快某一交易或任命。

便利費：為加快許可或其他政府常規行動而支付的非官方費用。

賄賂、回扣和便利費：

- **通常是非法的，可能會導致罰款，甚至是相關人員的監禁。**
- **損害社區、業務關係，並使我們的聲譽受到威脅。**
- **任何形式都不能容忍。**

與政府官員往來

在與任何國家/地區的政府官員進行業務往來時，我們必須瞭解規則。我們應該先請法務部和政府事務部審查要提供給政府官員的任何付款或禮品。

政府官員是指哪些人員？

- **國有或國有商業企業的官員和雇員。**
- **國家、聯邦、地區、地方或其他政府部門、機構和其他實體的官員和雇員。**
- **由政府資助或擁有的大學的專業學者。**
- **國會、議會或其他立法機構的議員。**
- **政治職位、政黨和政黨官員的候選人。**
- **公共（半官方）國際組織的官員、雇員或代表。**
- **作為官方政府人物的任何家庭成員或個人。**

我們以道德和負責的方式競爭

我們通過高品質的產品和無與倫比的服務發展我們的關係。我們不與競爭同業進行操縱市場的討論。我們以道德和合法的方式獲取競爭資訊。

如何堅守正直誠信

為了對競爭對手堅守正直誠信，我們從不：

- 以不合法或不道德的方式獲取競爭資料。
- 對我們自己或我們要求提供資訊的理由作不實陳述。
- 對競爭對手的產品作不實陳述。
- 干擾競爭對手的業務關係。
- 竊取其他業務的資訊。
- 與競爭對手討論或協商客戶定價、投標流程或我們劃分市場的方式。
- 利用我們的市場優勢或市場訊息不公平地損害或非法阻止競爭。

為了在與供應商和客戶往來時堅守正直誠信，我們必須做到以下幾點：

- 公平對待各方，避免任何虛假或不誠實的行為。
- 在洽談過程中按照職業要求約束自己的行為，並以尊重的態度對待每個人。

自由公平競爭

公平的市場競爭是以服務、產品和價格為基礎的。

違反競爭法或反壟斷法的行為包括在競爭對手之間達成以下協定：

- **固定或控制價格。**
- **設定其他銷售條款和條件（如信貸條款）。**
- **聯合抵制特定供應商或客戶。**
- **劃分客戶、產品、區域或市場。**
- **限制產品的生產或銷售。**

任何違反競爭法的行為都將導致巨額罰款，損害我們的聲譽，甚至被判入獄。

我們建立穩固的關係

我們選擇與和我們一樣承諾遵守最高道德標準的業務合作夥伴合作。

如何堅守正直誠信

為了建立牢固的關係，我們必須做到以下幾點：

- 平等、公平地對待我們的所有供應商和業務合作夥伴。
- 選擇最符合我們的業務需求和目標的合作夥伴。
- 根據品質、價格、服務和道德商業慣例做出客觀決策。
- 避免不適當的禮品或任何其他私下交易。
- 未經許可，不分享其他公司的機密資訊。
- 與我們的業務合作夥伴進行誠實的溝通和合作。
- 確保我們選擇的業務合作夥伴與科迪華農業科技™具有相同的商業道德和合規標準。

合乎道德的採購行為

我們不會通過非法或不道德的方式進行採購。我們滿足並制定了全球公平商業交易的標準。

為了堅守正直誠信，我們確保每筆付款符合以下標準：

- 根據行業規範，價值合情合理。
- 適當記錄並明確定義性質和目的。
- 按照協議中規定的付款條件，通過支票、銀行轉帳或信用票據與特定的商業實體結算。
- 僅針對商業實體而非其個別官員、雇員或代理支付或收取費用。
- 沒有偽造記錄、不當記錄或故意超額計費。
- 符合標準的書面商業條款（包括支付的傭金、回扣、賒銷、折扣及補貼）。

我們揭露並解決利益衝突

我們按照科迪華農業科技™最佳利益行事。我們不會讓個人利益干擾（甚至看似干擾）我們對科迪華農業科技™的責任。

潛在的利益衝突可能包括：

- **妨礙員工在科迪華農業科技™承擔的職責的外部活動或職業。**
- **與從事農業的任何人的個人和家庭關係（例如：家族農場、銷售代理、供應商、經銷商或競爭對手）。**
- **與上司、下屬或業務合作夥伴的戀愛關係。**
- **競爭對手、客戶或業務合作夥伴的重大財務利益。**
- **我們在為科迪華農業科技™工作過程中所發現的商機。**

如何堅守正直誠信

為了解決利益衝突，我們必須做到以下幾點：

- 瞭解什麼是潛在的利益衝突，以及為什麼必須避免這種衝突。
- 立即向領導者披露任何潛在的利益衝突。
- 與我們的領導者和其他人合作，以避免、管理或解決實際和查覺到的利益衝突。

禮品和招待

業務關係可以幫助科迪華農業科技™發展壯大。在某些情況下，提供或接受禮品來加強這些關係可能是合適的。但我們要避免影響或可能會影響決定的禮品。

招待包括餐飲、款待、旅行、住宿和社交活動。禮品包括任何有價物品。

提供禮品和招待

我們提供的任何禮品或招待必須：

- 用於適當的商業目的。
- 合法且準確地記錄。
- 科迪華農業科技™政策和接受方的政策均允許。
- 價值合理，並與我們的價值觀相一致。
- 不能是現金、禮券或其他現金等價物。
- 不是為了獲得不正當利益。
- 不是以不適當的方式影響接收方。

向政府官員贈送禮品或進行招待之前，諮詢政府事務部領導者。

尋求管理人員的批准，並揭露價值超過 200 美元的禮品或價值超過 500 美元的招待。對於當地組織或特定職能部門，可適用更為嚴格的價值限額。

接受禮品和招待

必須避免出現看似不正當的行為。為確保採購流程的完整性，我們必須做到以下幾點：

- 不索取禮品。
- 不接受現金、禮品卡或現金等價物。
- 不接受可能影響決定的禮品。
- 避免可能被視為賄賂的禮品。
- 避免來自競爭對手的禮品或款待。
- 可以偶爾接受小禮品。

尋求管理人員的批准，並揭露價值超過 200 美元的禮品或價值超過 500 美元的招待。對於當地組織或特定職能部門，可適用更為嚴格的價值限額。

我們遵守國際貿易法

我們通過在全球範圍內建立聯繫和彌合障礙，在我們的領域中起到帶頭作用。為此，我們遵守所有適用於國際貿易的法律。

如何堅守正直誠信

為了遵守國際貿易法，我們必須做到以下幾點：

- 在不瞭解相關法規影響的情況下絕對不進行跨國境招聘、行銷或經銷。
- 遵循科迪華農業科技™的旨在解決並遵守貿易法規的政策和程式。
- 不向禁運或制裁名單上的企業或個人行銷、銷售或提供服務。
- 對我們打算與之開展業務的協力廠商進行風險評估和盡職調查。
- 如果有人要求我們參與聯合抵制，應提醒道德與合規部門。

聯合抵制和貿易

許多國家/地區都制定了相關法律，要求公司拒絕或不拒絕與某個國家/地區開展業務。例如，美國法律一般禁止美國公司參與未經美國政府批准的國際聯合抵制。

違反進出口管制、貿易制裁和聯合抵制可能導致巨額罰款、吊銷許可證，甚至監禁。通過遵守這些法規，我們不僅保護了科迪華農業科技™，還使世界變得更安全。

我們在
對待公司資產時堅守正直誠信

我們不參與內幕交易

在我們的行業中，我們勇攀高峰。我們從不參與內幕交易，因為這樣做會削弱我們作為市場道德領導者的聲譽。

如何堅守正直誠信

為了避免內幕交易，我們必須做到以下幾點：

- 不要根據內部資訊交易任何科迪華農業科技™的股票。
- 不要把內部資訊傳遞給其他可能用它來買賣我們股票的人。
- 如果我們掌握了有關某公司的內部資訊，則不要交易該公司的股票。一旦內部資訊公開披露，並且我們沒有任何其他內部資訊，我們必須等待兩個工作日才能交易科迪華農業科技™ 的股票或其他公司的股票。

內部資訊

“內部資訊”是指理性的投資者在決定購買、持有或出售股票時會考慮的任何重要的非公開信息。這可能包括：

- **預期盈利或虧損。**
- **兼併、收購、資產剝離或者投資。**
- **重要產品的上市。**
- **智慧財產權的開發或訴訟的進展。**
- **將會轉變市場的重要研究發現。**

持有內部資訊的股票買賣是違法的。違反這些法律將受到嚴厲的處罰。如有疑問，則不要進行交易，而應與法務部門聯繫以尋求指導。

我們負責任地使用公司的電腦、設備和社交媒體

作為創新者和市場塑造者，我們對技術充滿好奇並樂於接受。為了保護我們的關係和我們的良好聲譽，我們審慎地使用電腦、設備和社交媒體等工具。

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式負責任地使用技術和社交媒體：

- 保護電腦、可**携**式設備和相關資料免受不當訪問或該等設備和資料被盜竊。
- 確保我們用在社交媒體上的時間不會影響我們的工作。
- 從不將我們的個人觀點表述為科迪華農業科技™的觀點。
- 將個人發佈內容與科迪華農業科技™正式授權的發佈內容獨立並區分開來。
- 保護並絕不做不當的揭露科迪華農業科技™、我們的客戶、業務合作夥伴或競爭對手的機密或專有資訊。
- 遵守商標、版權、合理使用、商業機密和財務披露法律以及科迪華農業科技™的準則。

我們創建、維護和管理準確的記錄、帳戶和報表

我們運用良好的商業寫作實踐並妥善管理我們的記錄和資訊，以降低風險並提高績效。強大的檔案及資訊管理計畫有助於我們滿足法律要求和對股東、客戶和業務合作夥伴的承諾。

什麼是公司記錄？

在科迪華農業科技™的業務過程中創建或接收的任何類型的記錄，包括但不限於：

- **協議和合同。**
- **信件，包括備忘錄、信函、電子郵件（包括附件）、社交媒體貼文和簡訊。**
- **照片、數位資料、打字和手寫筆記。**
- **政策和程式。**
- **採購訂單和發票。**
- **報告，如財務、會計、技術和銷售報告。**
- **產品資訊。**
- **分析、公式、時間表、表格、演講稿和財務模型。**
- **人事檔案。**
- **行銷信息。**
- **商業計畫。**
- **環境、健康與安全資訊。**

不當的記錄維護

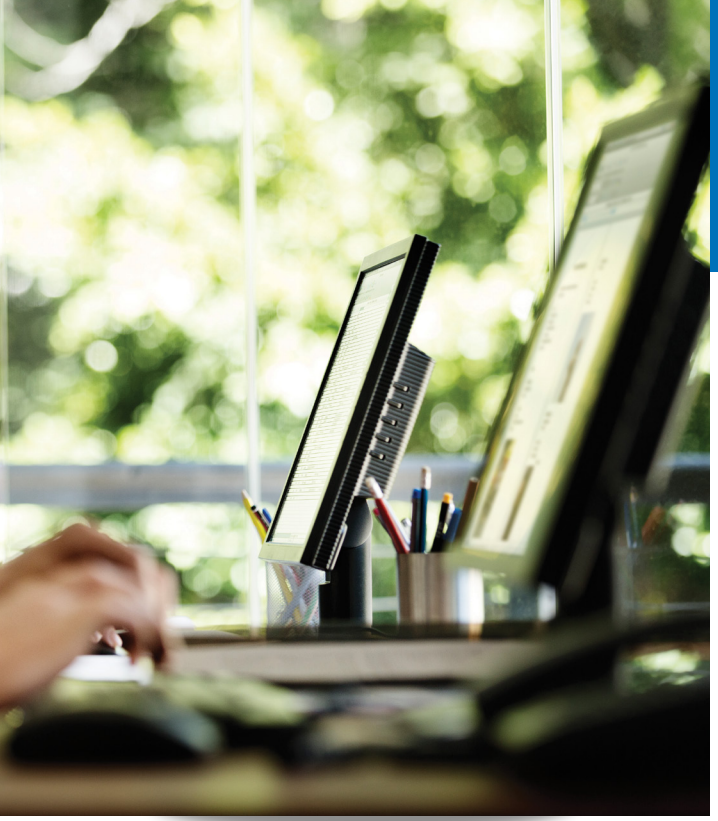
不當的記錄維護的示例包括故意做出以下行為：

- **成本和資本之間的數量錯誤分類。**
- **以不符合公認會計準則的方式，加快或延遲成本或收入。**
- **對不能作為合格成品銷售的庫存錯誤分類。**
- **偽造公司檔，包括財務報告、安全記錄、測試資料、檢查報告、時間和出勤記錄以及差旅和費用報告。**

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式有效管理記錄：

- 按照公司的記錄保留日程表確定、維護、保護和處理記錄。
- 遵守所有記錄保留政策和程式。
- 確保記錄準確、易於訪問、組織有序且安全。
- 不得有選擇地編輯或丟棄不符合保留要求的記錄，也不得指示任何其他人這樣做。
- 如果要求提供與審計、調查或訴訟有關的完整和準確的記錄，應立即提供。
- 確保我們的記錄符合相關政策、程式和標準。



我們保護智慧財產權和隱私

我們未來的業務成功取決於創新產品和解決方案。我們的機密商業資訊和智慧財產權是讓我們與競爭同業有所不同的重要資產。為我們的員工、客戶、公司和其他利益相關者保護這些資產非常重要。我們必須保護它們免受未經授權的披露或不當使用。

機密資訊和潛在商業機密的例子有哪些？

- **專有資訊，如工業設計、育種系譜、遺傳特性和化學配方。**
- **非公開財務資訊（包括定價）和預測。**
- **新的產品和行銷計畫。**
- **客戶和供應商名單。**
- **研發想法、計畫、資料和流程。**
- **生產和種子生產流程及相關資訊。**
- **採購資訊。**
- **有關潛在收購、投資和資產剝離的資訊。**

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式保護科迪華農業科技™：

- 僅與獲得授權並有合法業務需要的員工和代表（顧問、承包商、代理和外部律師）共用機密和專有資訊。
- 通過有效的物理措施、密碼和加密保護檔案、資料和設備。
- 不在公共場所討論機密資訊。
- 不讓其他人看到機密資訊。這可能包括在飛機飛行期間使用筆記型電腦或訪問不安全的 Wi-Fi 網路。
- 確保只有獲得授權的人員可以使用科迪華農業科技™設施。
- 陪同所有訪客，不允許他們進入禁區。
- 報告任何可能的安全或隱私事件或違規行為，包括不當使用個人資料，以便及時、正確地解決這些問題。

隱私和個人資料

我們保護員工、客戶、供應商和其他協力廠商的個人資料。我們僅出於合法商業目的，在符合科迪華政策、合同義務和當地法律的情況下，收集、使用和處理個人資料。

一般情況下，我們需要向我們收集個人資料的對象發出通知，有時還需要得到他們的同意。國家法律、我們的政策和行業標準要求對個人資料的物理和電子保護進行安全控制。在跨國傳輸個人資料時，可能會有特殊要求。

我們確保在業務關係中正確使用和處理個人資料，包括與供應商接洽、與業務合作夥伴簽訂合同以及談判收購和資產剝離。我們將個人資料的使用和傳輸限制在最少量的必要業務使用範圍內。

個人資料

個人資料是指可以用來確定個人身份的任何資訊。這可能包括：

- **姓名。**
- **電子郵寄地址。**
- **出生日期。**
- **帳戶憑據。**
- **業務或個人聯繫資訊。**
- **信用卡號。**
- **生物特徵資料（如指紋、健康資訊）。**
- **護照號碼或國家身份證號。**
- **IP 位址/設備 ID。**

我們保護我們的品牌、商標和版權

我們的良好聲譽是我們最大的財富之一。我們通過保護我們的品牌以及所有商標和版權來保護科迪華農業科技™的聲譽。

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式保護我們的品牌：

- 瞭解並遵守我們的品牌準則。
- 保護科迪華農業科技™品牌和商號及其商標和版權不被同事、客戶、供應商或競爭對手不恰當使用或侵權。
- 向法務部報告任何品牌的不恰當使用或侵權行為。

我們遵循內部控制和財務程式

我們遵循我們的控制和程式，旨在確保可靠的財務報告，並幫助我們保持利益相關者的信任。

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式說明防止欺詐、浪費和濫用：

- 在適用於我們工作的任何內部控制框架內經營。
- 不要略過控制和程式。
- 絕不能不執行我們所負責的管控。
- 立即報告任何疑慮，特別是當我們意識到內部控制或程式被略過或忽略時。

我們負責和準確地管理和報告我們的開支

我們從不挪用公司資金或謊報其用途。

如何堅守正直誠信

我們通過以下方式管理和報告我們的開支：

- 準確無誤，在需要時提供收據，以及支援合法業務支出的說明。
- 負責任地遵守科迪華農業科技™準則，避免奢侈、草率或不必要的開支。
- 及時提高我們的支出報告流程的整體效果和效率。

我們在
社區和世界各地都堅守正直誠信

我們是注重環保的合作夥伴

為了滿足我們的生活方式和滋育我們的食物，我們必須努力保護環境。我們通過安全、負責的製造流程創造高品質的產品，進而維護可持續的實踐。

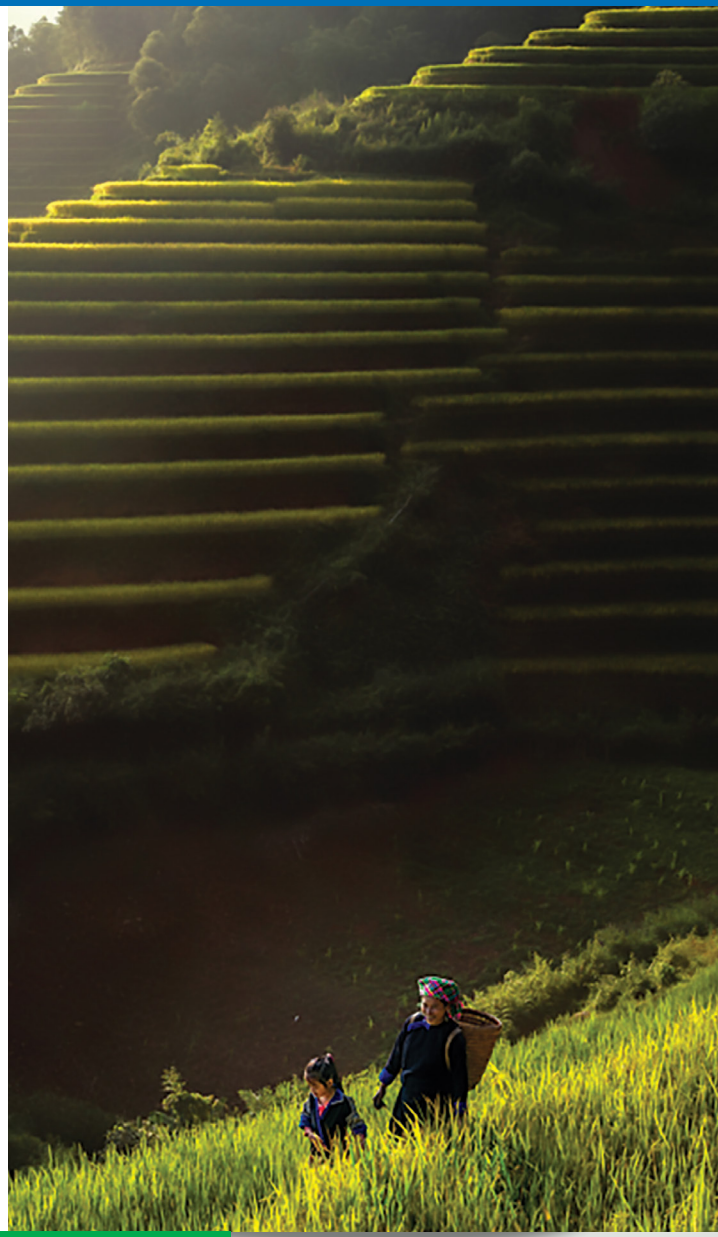
如何堅守正直誠信

我們通過以下方式實現可持續發展：

- 積極減少我們對環境的影響。
- 與和我們一樣希望打造更可持續生產流程的合作夥伴和供應商合作。
- 遵守所有適用的環境法律和公司政策。
- 向相關政府當局報告任何溢出、洩漏或意外排放。
- 遵守科迪華農業科技™關於廢物管理和回收的內部政策和程式。
- 管理日常個人行為，例如關閉不需要的燈、適當設置恒溫器、不要讓車輛發動機空轉。

我們為社區做貢獻

我們通過支持我們生活和工作的社區來豐富生活。由於我們與社會合作，才能努力應對我們所經營的國家裏的廣泛挑戰。



如何堅守正直誠信

我們為社區做貢獻

- 在世界各地的社區中志願參與慈善活動。
- 向組織和其他管道發起外展工作，以瞭解和協助當地需求。
- 在捐贈公司資金或以科迪華農業科技™名義進行捐贈之前，遵循內部程式。
- 鼓勵但不要求員工或其他人參與慈善組織。

我們合乎道德地參與政治活動

我們鼓勵積極參與政治活動，這可以對我們的生活和社區產生積極的影響 – 但我們需認識到，我們的個人政治活動應與我們的公司分開。

如何堅守正直誠信

個人政治活動

當我們作為個人參與政治活動時，我們必須做到以下幾點：

- 清楚我們自己的政治觀點和行動並不代表科迪華農業科技™的觀點和行動。
- 進行所有政治活動要在我們自己的時間內，遠離我們的工作地點，並且利用我們自己的資源。
- 請勿佩戴科迪華農業科技™或其他公司品牌商品或可識別標誌。
- 如果我們決定競選政治職位，請告知我們的主管或其他指定的職位。
- 在允許個人使用公司地點進行政治活動或其他目的之前，應先獲得批准。
- 如果合作夥伴、客戶或利益相關者迫使我們投入資金或精力支持政黨或候選人，請勇於直言。這類壓力是被嚴格禁止的。

企業政治活動

代表科迪華農業科技™從事政治活動時，我們必須做到以下幾點：

- 不支持特定的政黨或候選人。
- 始終遵守聯邦、州及當地政治競選資金法和選舉法。
- 以企業公民的身份參與政治活動，並與政府事務部或法務部合作時，應遵守當地的競選資金法和選舉法。
- 未經政府事務部事先批准，不得將公司設施用於政治募款活動。

遊說

雖然遊說通常是實現政治和公民變革的合法活動，但必須始終按照適用法律進行。我們通過以下方式遵守這些法律：

- 遵循與公開披露有關的所有適用規則，以及與代表科迪華農業科技™進行遊說活動有關的所有報告要求。
- 僅在獲得授權的情況下方能代表科迪華農業科技™與立法者、高級監管官員、行政部門官員或其工作人員聯繫。
- 不得使用不正當手段試圖影響政府機構、代表、大法官、法官或立法者。

勇於直言和尋求幫助

始終勇於直言

當我們看到令人質疑或不道德的行為，或者對如何落實政策有疑問時，我們有責任勇於直言並尋求幫助。

一個體現良好道德品格的工作場所取決於工作者遵守道德規範，主動報告令人質疑的行為，有道德良知，並且相互監督彼此遵守我們的價值觀。正直的行為是團隊共同努力的方向。

提出問題並尋求幫助

如果員工遇到道德問題或疑問，員工上級是首選的最佳資源。如果無法向上級尋求幫助，或者覺得不方便與上級討論，還可以向以下資源求助：

- 其他領導
- 道德與合規官
- 法務部
- 財務部
- 人力資源部
- 科迪華農業科技™全球熱線：
  +1-833-400-1141
- 科迪華農業科技™網上報告表：
  https://reportanissue.com/corteva

匿名和保密

對所有道德問題的報告，包括聯繫報告熱線的情況，我們都會保密。

員工在填寫道德報告表時可以匿名。涉及刑事或非法活動的道德問題可能會被提交給相關單位。

對報復的零容忍政策

只有創造一個讓人們敢勇於直言的環境，才能維護我們的價值觀。我們禁止對任何善意報告涉嫌不當行為的人員或協助調查的人員進行報復。

任何科迪華農業科技™員工對善意報告不當行為的員工進行報復或威脅進行報復，將受到紀律處分，情節嚴重者可能會被解雇。在有些情況下，進行報復還可能遭到民事和/或刑事處罰。

調查

堅守正直誠信意味著在發現不當情況時勇於直言。我們會迅速、徹底和公正地調查任何有關不當道德行為的報告。所有員工必須全力配合調查，如實提供資訊。我們保護任何善意報告不當行為或配合調查的員工免遭報復。

如果調查發現不當行為，負責人將受到紀律處分，情節嚴重者可能會被解雇，並可能面臨民事或刑事訴訟。

不同國家/地區對不當行為的調查有不同的法律。我們始終按照當地的法律法規進行調查。

公正處理和紀律處分

我們致力於在需要進行紀律處分時提供一致和公平的程式。紀律處分可能包括減少獎金和股票期權，以及帶薪或無薪停職。情節嚴重者可能會被降職或解雇。在某些情況下，一些違規行為也可能導致法律行動。

不必遵守準則的情況

在極少數情況下，可能會有員工要求不必遵守行為準則的某些規定。員工可向道德與合規委員會申請不必遵守準則的情況。高級管理人員不必遵守準則的情況也必須經董事會審計委員會批准，並及時向所有股東公開揭露。

堅守價值觀

通過為子孫後代投資未來農業，我們的工作能夠幫助解決世界的食物來源。依照我們的價值觀，以最高的道德標準開展工作是一種特權和責任。我們認真對待這一承諾。我們的行為準則中的指導有助於我們豐富生活，勇攀高峰，充滿好奇，協作共贏，堅守正直誠信，並安全生活。透過每天踐行這些價值觀，我們使科迪華農業科技™成為一個正直和傑出的全球領導者。

豐富生活

勇攀高峰

充滿好奇

協作共贏

正直誠信

安全生活

CORTEVA™
agriscience

www.corteva.com

2019 年 1 月發佈