

快速參考指南： 行為準則指南



本指南不能取代我們的行為準則，而是可以當您在工作中遇到規範或道德問題時為您提供幫助的有用的資源。有關詳細資訊，請參閱我們的準則。

我們堅守正直誠信

我們的目標

豐富生產者和消費者的生活，確保可持續發展。

我們堅守我們的價值觀

我們的價值觀是我們的核心理念。這些核心理念讓我們知道我們的定位和我們所堅持的立場。這些價值觀是推動我們的決策和幫助塑造我們的文化的信念。我們的成功有賴於所有員工始終遵循和堅持我們的價值觀。

豐富生活

我們致力於改善人們的生活和生存的土地。作為領導者，我們追求的目標不在於眼前利益，而是造福社會。

勇攀高峰

我們是勇於行動的領導者。我們接受行業本身所面臨的挑戰，並將進一步確保農業的發展和繁榮。

充滿好奇

我們不斷創新。我們加快創新步伐，創造解決方案，為現在和未來提供豐富的高品質食品。

協作共贏

我們在工作中一起成長。我們必須擁有多樣性和合作，建立公司凝聚力，並在整個食品體系中展開合作，創造共同的價值。

正直誠信

我們總是做正確的事情，保持高道德標準，安全透明地開展業務。

安全生活

我們所做的一切都是為了安全和環境。

如何堅守正直誠信（做出符合道德規範的決策）

我們的價值觀指導著我們的選擇

我們的價值觀指導著我們的決策和行為。提出以下問題可以幫助我們思考問題並做出更明智的決策。

在此情況下我的特定責任是什麼？

這一決定可能影響哪些價值觀？

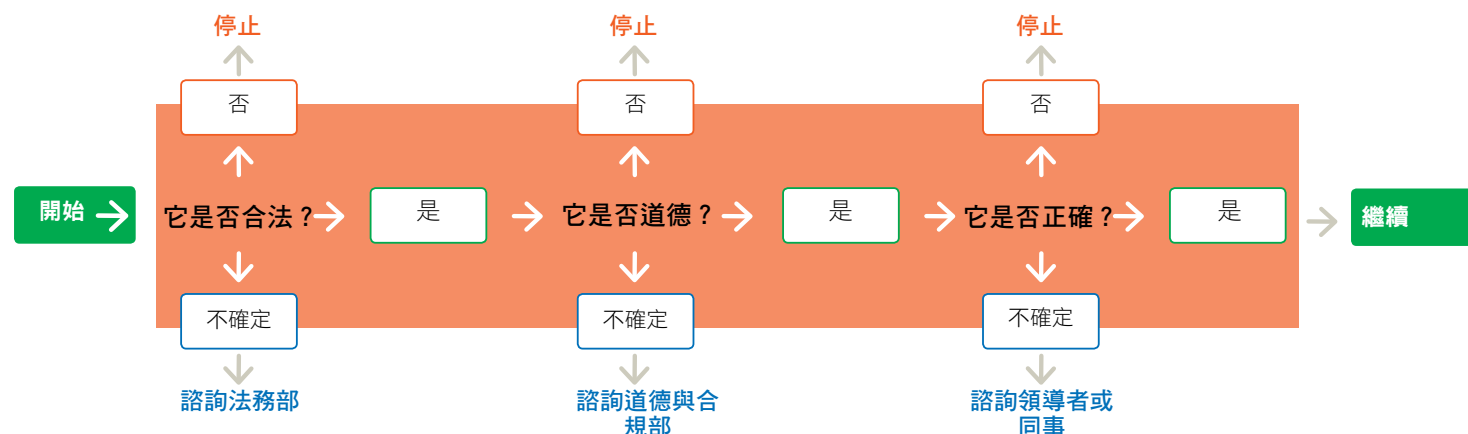
我們的行為準則如何適用？

我是否有必須考慮的法律責任？

這一決定將會影響哪些人/方面？

- 客戶？
- 股東？
- 同事？
- 業務合作夥伴？
- 當地社區？
- 政府官員？
- 競爭對手？
- 我、我的家人或親屬？
- 土地、環境？

一旦您考慮了自己的責任和每個決定的後果，您可以採取以下步驟來明瞭您解決問題。



勇於直言和尋求幫助

始終勇於直言

當我們看到令人質疑或不道德的行為，或者對如何落實政策有疑問時，我們有責任勇於直言並尋求幫助。

一個體現良好道德品格的工作場所取決於工作者遵守道德規範，主動報告令人質疑的行為，有道德良知，並且相互監督彼此遵守我們的價值觀。正直的行為是團隊共同努力的方向。

提出問題並尋求幫助

如果員工遇到道德問題或疑問，員工上級是首選的最佳資源。如果無法向上級尋求幫助，或者覺得不方便與上級討論，還可以向以下資源求助：

- 其他領導
- 道德與合規官
- 法務部
- 財務部
- 人力資源部

匿名和保密

對所有道德問題的報告，包括聯繫報告熱線的情況，我們都會保密。

員工在填寫道德報告表時可以匿名。涉及刑事或非法活動的道德問題可能會被提交給相關單位。

對報復的零容忍政策

只有創造一個讓人們敢勇於直言的環境，才能維護我們的價值觀。我們禁止對任何善意報告涉嫌不當行為的人員或協助調查的人員進行報復。任何科迪華農業科技™員工對善意報告不當行為的員工進行報復或威脅進行報復，將受到紀律處分，情節嚴重者可能會被解僱。在有些情況下，進行報復還可能遭到民事和/或刑事處罰。

科迪華農業科技™全球熱線：

+1-833-400-1141

科迪華農業科技™網上報告表：

<https://reportanissue.com/corteva>

