

Referenzhandbuch: Ein Leitfaden für unseren Verhaltenskodex



Dieser Leitfaden ersetzt zwar nicht unseren Verhaltenskodex, ist aber eine hilfreiche Ressource, wenn am Arbeitsplatz Bedenken oder Probleme in Bezug auf Ethik und Compliance auftreten. Einzelheiten finden Sie in unserem Kodex.

Wir sind aufrichtig

Unser Ziel

Wir werden von unserem Ziel angetrieben, das Leben von Landwirten und Verbrauchern zu bereichern und die Zukunft kommender Generationen zu sichern.

Wir handeln gemäß unserer Werte

Unsere Werte sind das Herz unseres Unternehmens. Sie definieren, wer wir sind und wofür wir stehen. Sie sind die Grundüberzeugungen, die unseren Entscheidungen zugrunde liegen und uns dabei helfen, unsere Kultur zu formen. Unser Erfolg hängt davon ab, dass unsere Mitarbeiter unsere Werte jederzeit leben und verkörpern.

Engagiert

Wir verpflichten uns dazu, Leben und Landwirtschaft zu verbessern. Als Führungskräfte verfolgen wir ein Ziel, das über unsere unmittelbaren Interessen hinausgeht und der Gesellschaft dienen soll.

Stolz

Als Branchenführer gestalten wir die Landwirtschaft von morgen. Wir nehmen die Herausforderungen unserer Branche an und stellen sicher, dass sich die Landwirtschaft weiterentwickelt und erfolgreich ist.

Innovativ

Unser Erfindergeist ist unermüdlich und wir forschen stets an Neuem. Wir beschleunigen das Tempo unserer Innovationen und erschaffen Lösungen, die jetzt und zukünftig für ausreichend hochwertige Lebensmittel sorgen.

Gemeinsam

Wir wachsen durch den Austausch und die Arbeit mit unseren Partnern. Wir müssen Vielfalt und Zusammenarbeit wertschätzen, um ein Unternehmen aufzubauen, das Nahrungsmittelsystem zu erreichen sowie gemeinsame Werte zu erschaffen.

Aufrichtig

Wir tun stets das Richtige, halten uns an hohe ethische Standards und führen unsere Geschäfte sicher und transparent durch.

Sicher

Die Sicherheit von Mensch und Umwelt hat für uns oberste Priorität.

Aufrichtig sein (Ethische Entscheidungen treffen)

Unsere Werte liegen unseren Entscheidungen zugrunde

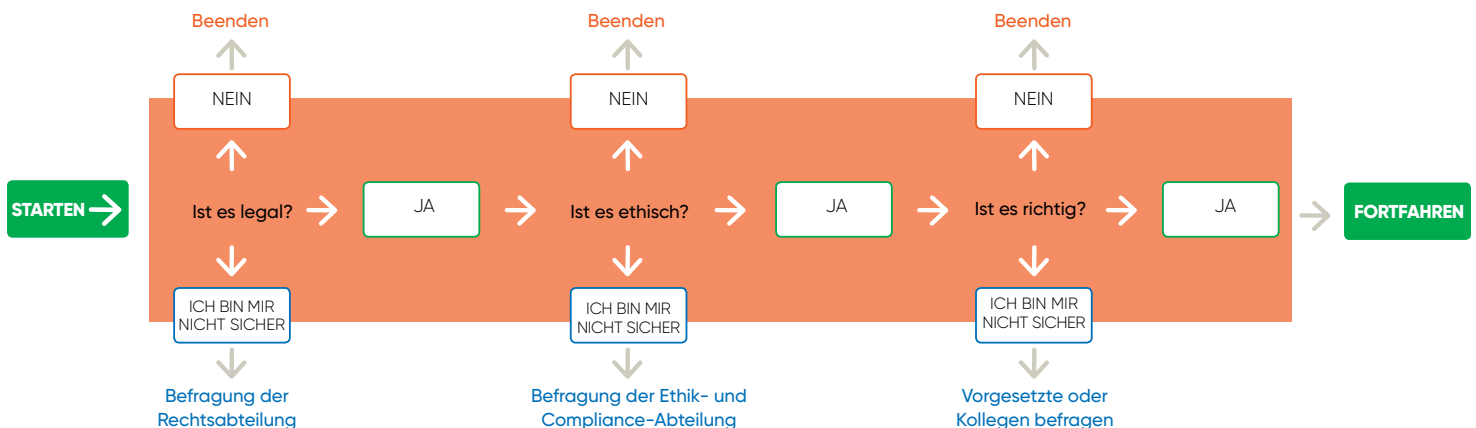
Unsere Werte dienen bei unseren Entscheidungen und Handlungen als Orientierung. Die folgenden Fragen können uns dabei helfen, Probleme zu durchdenken und bessere Entscheidungen zu treffen.

„Wofür bin ich in dieser Situation genau verantwortlich?
Welche Werte können von dieser Entscheidung betroffen sein?
Wir kann unser Verhaltenskodex angewendet werden?
Habe ich rechtliche Pflichten, die ich bedenken sollte?“

Wenn Sie die Pflichten und Folgen aller Entscheidungen durchdacht haben, können Sie das Problem mithilfe der folgenden Schritte lösen.

Wer/was wird von dieser Entscheidung betroffen sein?

- Kunden?
- Aktionäre?
- Kollegen?
- Geschäftspartner?
- Lokale Gemeinschaften?
- Amtsträger?
- Wettbewerber?
- Ich, meine Familie oder Verwandte?
- Das Land, die Umwelt?



Bedenken äußern und Hilfe suchen

Äußern Sie sich

Wenn wir fragwürdiges oder unethisches Verhalten beobachten oder Fragen zur Umsetzung einer Richtlinie haben, liegt es in unserer Verantwortung, uns zu äußern und Hilfe zu suchen.

Ein ethischer Arbeitsplatz entsteht auf der Grundlage ethischer Mitarbeiter, die bereit sind, fragwürdige Verhaltensweisen zu melden, verantwortungsbewusst sind und sich gegenseitig dazu ermutigen, unsere Werte zu leben. Aufrichtiges Verhalten ist eine Leistung des ganzen Teams.

Fragen stellen und Hilfe suchen

Wenn ein Mitarbeiter eine Frage oder Bedenken zum Thema Ethik hat, ist der Vorgesetzte der erste und beste Ansprechpartner. Wenn Ihr Manager nicht verfügbar ist oder es Ihnen unangenehm ist, die Angelegenheit mit ihm zu besprechen, stehen außerdem folgende Anlaufstellen zur Verfügung:

- Eine andere Führungskraft
- Der Ethics and Compliance Officer
- Die Rechtsabteilung
- Finanzen
- Die Personalabteilung

Anonymität und Vertraulichkeit

Alle Meldungen ethischer Bedenken, einschließlich Anrufe bei der Hotline, werden vertraulich behandelt.

Mitarbeiter können darum bitten, anonym Bericht zu erstatten. Ethische Bedenken, die sich auf illegale oder strafbare Aktivitäten beziehen, müssen möglicherweise den entsprechenden Behörden gemeldet werden.

Null Toleranz für Repressalien

Wir können unsere Werte nur dann aufrechterhalten, wenn wir uns sicher dabei fühlen, uns zu äußern. Wir tolerieren keine Repressalien gegen Personen, die einen Vorfall in gutem Glauben melden, und gegen solche, die bei einer laufenden Ermittlung eines mutmaßlichen Verstoßes kooperieren. Alle Mitarbeiter von Corteva Agriscience™, die Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die Fehlverhalten im guten Glauben melden, ausführen oder androhen, sind Disziplinarmaßnahmen ausgesetzt. Dies kann bis hin zu einer Kündigung führen. In einigen Fällen können Vergeltungsmaßnahmen zivil- oder strafrechtliche Folgen haben.

Die Corteva Agriscience™ Global Hotline:
+1-833-400-1141

Das Corteva Agriscience™ Web Reporting Form:
<https://reportanissue.com/corteva>

