

# Panduan Referensi Cepat: Panduan untuk Pedoman Perilaku Kita



Panduan ini bukan merupakan pengganti Pedoman Perilaku kita, namun berfungsi sebagai sumber daya yang bermanfaat terkait masalah kepatuhan atau masalah etika yang timbul di tempat kerja. Untuk rinciannya, lihat Pedoman Perilaku.

## Kita Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka

### Tujuan Kita

Untuk meningkatkan kehidupan orang-orang yang menghasilkan dan yang mengonsumsi, dan memastikan kemajuan untuk generasi mendatang.

### Kita Mengikuti Nilai-Nilai Kita

Nilai-nilai Kita adalah inti dari semuanya. Nilai-Nilai ini adalah identitas kita dan apa yang kita perjuangkan. Nilai-nilai tersebut merupakan kepercayaan dasar yang melandasi keputusan kita dan membantu membentuk budaya kita. Kesuksesan kita tergantung pada penerimaan dan penerapan Nilai-nilai kita oleh semua karyawan di setiap waktu.

**Memperkaya Hidup** Kita berkomitmen untuk meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan. Sebagai pemimpin, kita memiliki tujuan yang jauh melebihi kepentingan sendiri untuk memberikan manfaat kepada masyarakat.

**Berdiri Tegar** Kita adalah pemimpin yang mengambil tindakan dengan berani. Kita menerima tantangan yang dihadapi industri kita serta diri kita sendiri, dan kita akan mengambil langkah untuk memastikan bidang pertanian mengalami kemajuan dan perkembangan.

**Bersikap Ingin Tahu** Kita berinovasi tanpa henti. Kita mempercepat laju inovasi kita untuk menciptakan solusi yang akan memberikan makanan berkualitas tinggi dalam jumlah besar, sekarang dan untuk masa mendatang.

**Membangun Bersama** Kita berkembang dengan bekerja sama. Kita harus merangkul keragaman dan kolaborasi untuk membangun satu perusahaan dan menjangkau seluruh sistem pangan, dan menciptakan nilai bersama.

**Memiliki Karakter yang Jujur dan Terbuka** Kita selalu mengambil tindakan yang benar, memelihara standar etika yang tinggi, dan menjalankan bisnis secara aman dan transparan.

**Hidup dengan Aman** Kita menyertakan aspek keselamatan dan lingkungan dalam semua yang kita lakukan.

## Bagaimana Cara Memiliki Karakter yang jujur dan terbuka (Mengambil Keputusan yang Etis)

### Nilai-Nilai Kita Memandu Pilihan Kita

Nilai-Nilai kita memandu proses pengambilan keputusan kita dan perilaku kita. Ajukan beberapa pertanyaan berikut untuk membantu Anda menavigasi situasi sulit.

Apa saja tanggung jawab saya dalam situasi ini?

Nilai-Nilai apakah yang mungkin dipengaruhi oleh keputusan ini?

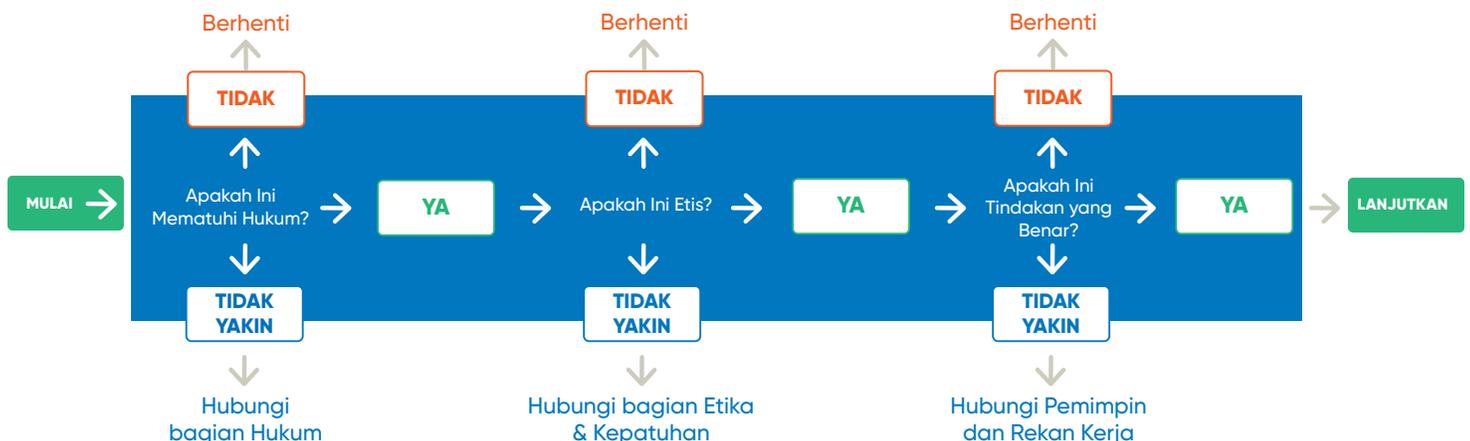
Bagaimana Pedoman Perilaku berlaku?

Apakah saya memiliki tanggung jawab hukum yang harus saya pertimbangkan?

Siapakah/apakah yang akan dipengaruhi oleh keputusan ini?

- Pelanggan?
- Pemegang saham?
- Rekan kerja?
- Mitra bisnis?
- Komunitas setempat?
- Pejabat pemerintah?
- Pesaing?
- Saya, keluarga saya, atau kerabat?
- Tanah, lingkungan?

Setelah Anda memikirkan dengan baik tanggung jawab Anda dan konsekuensi dari setiap keputusan, Anda dapat mengambil langkah-langkah berikut untuk membantu Anda menyelesaikan masalah.



## Angkat Bicara dan Meminta Bantuan

### Selalu Angkat Bicara

Kita wajib angkat bicara dan meminta bantuan. Ini artinya menyampaikan sesuatu ketika kita melihat perilaku yang patut dipertanyakan atau tidak etis, atau mempunyai pertanyaan mengenai suatu kebijakan.

Tempat kerja yang beretika dibangun di atas pekerja yang beretika. Ini artinya kita bersedia untuk mengangkat perilaku yang patut dipertanyakan dan saling bertanggung jawab terhadap Nilai-Nilai Kita. Perilaku yang terhormat merupakan upaya tim.

### Mengajukan Pertanyaan dan Mendapatkan Bantuan

Jika karyawan memiliki masalah atau pertanyaan yang berkaitan dengan etika, pemimpin karyawan tersebut merupakan sumber daya yang pertama dan yang terbaik. Mungkin ada kalanya atasan kita tidak tersedia atau kita merasa tidak nyaman mendiskusikan masalah tersebut dengan mereka. Sumber daya berikut juga tersedia:

- Pemimpin yang lain
- Petugas Etika dan Kepatuhan
- Bagian Hukum
- Bagian Keuangan
- Bagian Sumber Daya Manusia

### Anonimitas dan Kerahasiaan

Kita menangani semua laporan masalah etika sebagai suatu hal yang rahasia. Ini termasuk kontak ke Hotline.

Karyawan dapat meminta untuk tetap anonim ketika menyampaikan laporan etika. Masalah etika yang melibatkan aktivitas kriminal atau aktivitas yang ilegal dapat dilaporkan ke pihak berwenang yang sesuai.

### Tidak Ada Toleransi untuk Tindak Pembalasan

Kita hanya dapat mempertahankan Nilai-Nilai Kita jika kita merasa aman untuk angkat bicara. Kita tidak mentoleransi tindak pembalasan terhadap siapa pun yang dengan itikad baik melaporkan dugaan pelanggaran atau membantu dalam penyelidikan pelanggaran. Tindak pembalasan adalah pelanggaran Kode Etik kita dan akan dikenakan tindakan disiplin, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Dalam beberapa kasus, tindak pembalasan dapat mengakibatkan hukuman perdata dan/atau hukuman pidana.

Hotline Global Corteva Agriscience™:

**+1-833-400-1141**

Formulir Pelaporan Web Corteva Agriscience™:

<https://reportanissue.com/corteva>

