

Короткий посібник: як використовувати наш Кодекс ділової поведінки



Цей посібник не замінює Кодекс ділової поведінки, але допомагає зорієнтуватися в робочих ситуаціях, пов'язаних із проблемами дотримання вимог чи етичних норм. Щоб отримати повну інформацію, зверніться до Кодексу.

Ми поводимося добропорядно

Наша мета

Збагачувати життя тих, хто виробляє, і тих, хто споживає, забезпечуючи прогрес для наступних поколінь.

Ми дотримуємося наших цінностей

Наші цінності лежать в основі всього, що ми робимо. Вони вказують на те, хто ми є та за якими принципами працюємо. Це фундаментальні переконання, які визначають наші рішення та допомагають формувати нашу культуру. Ми досягнемо успіху, якщо всі працівники щоденно втілюватимуть наші цінності в життя.

Збагачувати життя Наша діяльність присвячена покращенню життя людей та землі. Діючи як лідер, ми не обмежуємося своїми безпосередніми інтересами, а прагнемо принести користь суспільству.

Діяти гідно та впевнено Ми рішуче ведемо за собою всю галузь. Ми приймаємо виклики, що постають перед нею, як власні та робимо все можливе для розвитку й процвітання сільського господарства.

Бути допитливими Ми невтомно впроваджуємо інновації. Ми прискорюємо освоєння передових технологій, щоб розробляти рішення для отримання великих обсягів високоякісних харчових продуктів зараз і в майбутньому.

Створювати разом Ми розвиваємося, працюючи разом. Різноманіття думок і співробітництво — це переваги, які допомагають нам будувати згуртовану компанію та формувати спільні цінності в масштабі всієї харчової системи.

Бути добропорядними Ми завжди вчиняємо правильно, підтримуємо високі етичні стандарти та застосовуємо безпечні й прозорі методи ведення бізнесу.

Жити безпечно Ми дотримуємося правил безпеки та оберігаємо довкілля в усіх напрямках нашої діяльності.

Як бути добропорядним (приймати етично виважені рішення)

Наші цінності визначають наші рішення.

Наші цінності визначають нашу поведінку та рішення, які ми приймаємо. Наведені нижче запитання допоможуть розібратися з проблемою та прийняти найкраще рішення.

Які в мене зобов'язання в такій ситуації?

На які цінності може вплинути це рішення?

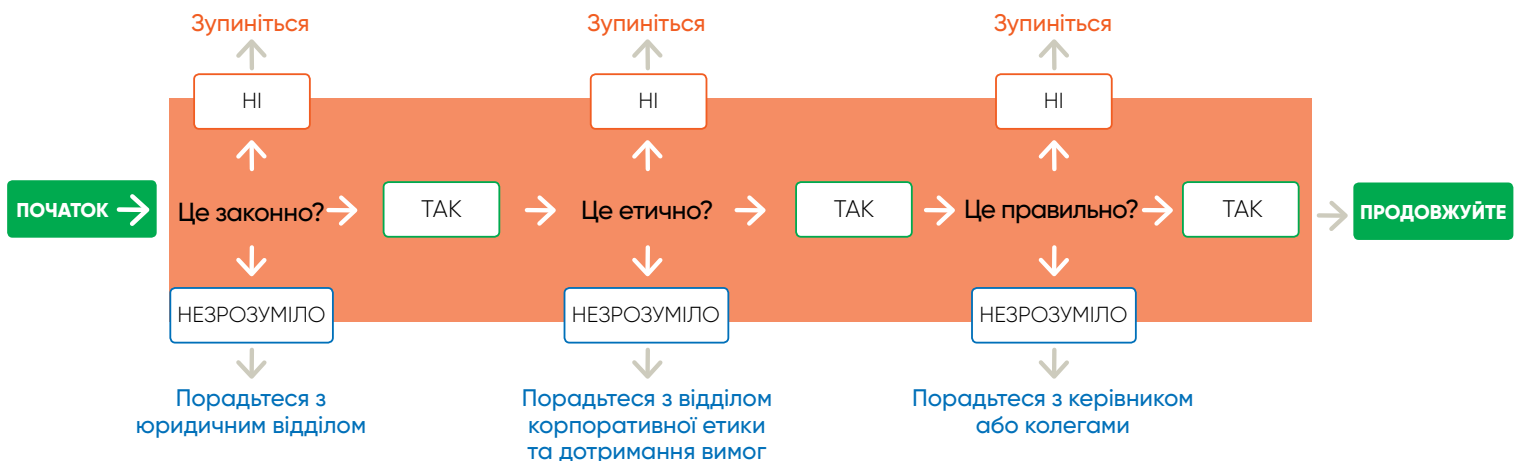
Як у цій ситуації застосовується наш Кодекс ділової поведінки?

Чи є в мене юридичні зобов'язання, які я маю взяти до уваги?

На кого/що вплине це рішення?

- На клієнтів?
- На державних службовців?
- На акціонерів?
- На конкурентів?
- На колег?
- На мене, мою сім'ю та рідних?
- На ділових партнерів?
- На землю та довкілля?
- На місцеві спільноти?

Обміркувавши свої обов'язки та наслідки кожного варіанта дій, пройдіть зазначені нижче кроки, які допоможуть вирішити проблему.



Повідомлення про проблеми та звернення по допомогу

Завжди повідомляйте про проблеми

Коли ми помічаємо підозрілу чи неетичну поведінку або коли в нас виникає запитання щодо способів виконання політики, ми обов'язані повідомити про це та звернутися по допомогу.

Етичне робоче середовище базується на етичній поведінці працівників, готових обговорювати підозрілі дії, сумлінно виконувати свої обов'язки та допомагати один одному реалізовувати наші цінності на практиці. Добропорядна поведінка – це командна справа.

Звернення із запитаннями та звернення по допомогу

Якщо в працівника виникає побоювання чи запитання стосовно етичної поведінки, йому слід у першу чергу звернутися до свого керівника. Якщо керівник недоступний або обговорювати це питання з ним незручно, ви можете:

- звернутися до іншого керівника,
- звернутися до особи, відповідальної за корпоративну етику та дотримання вимог,
- звернутися в юридичний відділ,
- звернутися у фінансовий відділ,
- звернутися у відділ кадрів,

Анонімність і конфіденційність

Ми відносимо всі повідомлення про проблеми етичної поведінки, зокрема отримані через гарячу лінію, до конфіденційної інформації.

Працівники можуть висловити побажання надати таку інформацію анонімно. Про проблеми етичної поведінки, пов'язані зі злочинними чи протиправними діями, може бути повідомлено відповідним органам влади.

Нульова толерантність до помсти

Ми можемо реалізувати наші цінності на практиці лише тоді, коли маємо можливість вільно висловлюватися. Ми не допускаємо помсти проти тих, хто сумлінно повідомляє про підозрювані порушення або бере участь у розслідуваннях. Кожен працівник Corteva Agriscience™, який здійснює чи погрожує здійснити репресивні заходи проти тих, хто сумлінно повідомляє про порушення, підлягає дисциплінарному покаранню аж до звільнення. Іноді помста може призвести до цивільно-правової та (або) кримінальної відповідальності.

зателефонувати на глобальну гарячу лінію
Corteva Agriscience™ за номером
+1-833-400-1141

заповнити спеціальну онлайн форму
Corteva Agriscience™ на веб-сторінці
<https://reportanissue.com/corteva>

